

Circolare n° 3/2023

DECRETO LAVORO

E' stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 103 del 4 maggio 2023 il D.L. n. 48/2023. Con la presente, si propone un primo sunto delle novità maggiormente rilevanti per le aziende e di applicazione immediata.

Una importante premessa: oltre al Decreto si sta discutendo un Disegno Di Legge con altre e ulteriori previsioni in materia lavoristica: vi invitiamo a prendere atto di quanto da noi indicato nella presente e non far riferimento alle tante notizie che girano poiché si potrebbe facilmente fare confusione tra un Decreto in vigore con misure valide (quelle elencate) e un DdL ancora in divenire e non vigente.

Ulteriore punto: qui viene analizzato il contenuto di un Decreto Legge che dovrà essere convertito entro 60 giorni. Esiste la possibilità concreta che molte misure qui commentate cambieranno. Prendiamo atto anche di questo, specie con riferimento a misure come quelle dei fringe benefit etc..

1. Contratto di lavoro a tempo determinato

Vengono eliminate le causali del Decreto Dignità.

Dal 05.05.2023 sarà possibile stipulare contratti a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi, prorogare oltre i 12 mesi o riassumere (anche senza il superamento dei 12 mesi) per le seguenti motivazioni:

- specifiche **esigenze previste dai contratti collettivi stipulati** da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle rappresentanze sindacali aziendali o dalla rappresentanza sindacale unitaria;
- in assenza di previsioni da parte dei contratti collettivi, e comunque **entro il 30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti; specifiche esigenze di natura tecnica, organizzativa e produttiva individuate dalle parti in assenza della previsione della contrattazione collettiva;**

Dott.ssa GIULIA ULIVI
CONSULENTE DEL LAVORO
wmail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399



Dott.ssa CAMILLA ULIVI
COMMERCIALISTA - REVISORE
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Emirati Arabi: 48 Burj Gate, 10th Floor, room #1001, Downtown - Dubai - EAU - Phone +971 4 321 6260

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489

- esigenze sostitutive di altri lavoratori.

Criticità:

1. Sarà subito necessario capire cosa significhi **entro il 30.04.2024, ma riteniamo che si intenda come data ultima di stipula;**
2. Le causali previste dai contratti collettivi sono al momento poche e questo comporterà l'utilizzo di **eventuali esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva: la genericità di queste diciture, ovviamente, non aiuterà in termini di contenzioso.**

Rispetto a quanto sopra, lo Studio consiglia di:

- Attendere le prime indicazioni operative di Ministero e Ispettorato del Lavoro;

- Propendere comunque per un ridotto utilizzo di contratti (o proroghe) oltre i 12 mesi, nonché i rinnovi/riassunzioni che obbligano all'uso di queste causali (salvi i casi di previsioni da parte dei contratti collettivi che possano darci maggiore legittimità)

2. Nuovo incentivo NEET

Ai datori di lavoro privati è riconosciuto, a domanda, un incentivo per un periodo di 12 mesi, nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, **per le nuove assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° giugno al 31 dicembre 2023**, di giovani che:

- a) non abbiano ancora compiuto 30 anni di età;
- b) non lavorino né siano inseriti in corsi di studi o di formazione (NEET);
- c) siano registrati al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani";

L'incentivo è cumulabile con lo sgravio giovani, anche nella sua misura prevista fino al 31 dicembre 2023, e con gli altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente. In caso di cumulo con altra misura, l'incentivo è riconosciuto nella misura del 20 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore "NEET" assunto.

Dott.ssa GIULIA ULIVI
CONSULENTE DEL LAVORO
@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399



Dott.ssa CAMILLA ULIVI
COMMERCIALISTA - REVISORE
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Emirati Arabi: 48 Burj Gate, 10th Floor, room #1001, Downtown - Dubai - EAU - Phone +971 4 321 6260

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489

L'incentivo è corrisposto al datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili. La domanda per la fruizione dell'incentivo è trasmessa attraverso apposita procedura telematica, all'INPS, che provvede, entro cinque giorni, a fornire una specifica comunicazione telematica in ordine alla sussistenza di una effettiva disponibilità di risorse per l'accesso all'incentivo. Entro il termine perentorio dei successivi sette giorni, il richiedente ha l'onere di comunicare all'INPS, attraverso l'utilizzo della predetta procedura telematica, l'avvenuta stipula del contratto che dà titolo all'incentivo

Criticità:

- Incentivo attualmente non operativo (e comunque valido da 06/2023)

3. Nuovo innalzamento delle Prestazioni Occasionali in alcuni settori (PrestO)

L'importo massimo di compenso erogabile a chi svolge prestazioni occasionali è **elevato a 15.000 euro** (non 10.000 come gli altri settori, dunque) per gli utilizzatori che operano **nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento.**

Con riferimento agli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento, inoltre, sarà possibile utilizzare i PrestO per realtà con massimo 25 lavoratori subordinati a tempo indeterminato (e non 10 come gli altri settori).

Criticità:

- Si attende comunque operatività INPS

4. Decreto Trasparenza e semplificazione

Dal 05.05.2023 le informazioni inerenti l'orario di lavoro e la sua programmazione, il periodo di prova, la retribuzione e altre possono essere comunicate al lavoratore **con l'indicazione del riferimento normativo o della contrattazione collettiva, anche aziendale, di riferimento.**

Dott.ssa GIULIA ULIVI
CONSULENTE DEL LAVORO
@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399



Dott.ssa CAMILLA ULIVI
COMMERCIALISTA - REVISORE
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Emirati Arabi: 48 Burj Gate, 10th Floor, room #1001, Downtown - Dubai - EAU - Phone +971 4 321 6260

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489

Il datore di lavoro è tenuto a consegnare o a mettere a disposizione del personale, anche mediante pubblicazione sul sito web, i contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali, nonché gli eventuali regolamenti aziendali applicabili al rapporto di lavoro.

Rispetto a quanto sopra: Il nostro Studio già dal 13.08.2022 (entrata in vigore del Decreto Trasparenza) fornisce in occasione di ogni assunzione copia dello schema del contratto collettivo e ha deciso di inserire nelle lettere di assunzione/informative i riferimenti dei siti ministeriali e del CNEL.

Se prima questo era possibile grazie alle interpretazioni dell'Ispettorato e del Ministero (con relative circolari) adesso lo è grazie alla norma stessa che viene modificata.

Per essere chiari: per voi poco cambia, perché già state fornendo informative complete e schemi di contratto che rispondo a quanto richiesto dalla normativa vigente.

5. Nuovo innalzamento dei fringe benefit

Come quanto accaduto a fine 2022, anche per il 2023 si conferma l'incremento della soglia dei fringe benefit da 258,23 euro a 3.000 euro, anche con riferimento a somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

La differenza con lo scorso anno è però netta: **per il 2023 tale esenzione vale esclusivamente per i lavoratori dipendenti con figli a carico.**

Questo significa che per il 2023 si avrà:

1. LAVORATORE CON FIGLIO A CARICO

- Sarà possibile (NON E' OBBLIGATORIO) per il datore riconoscerli fino a **3.000 euro di fringe e utenze domestiche esenti da contributi e imposte;**

- Sarà possibile (NON E' OBBLIGATORIO) per il datore riconoscerli fino a **200 euro di buoni benzina esenti da imposte MA IMPONIBILI A LIVELLO CONTRIBUTIVO**

2. LAVORATORE SENZA FIGLIO A CARICO

Dott.ssa GIULIA ULIVI
CONSULENTE DEL LAVORO
@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399



Dott.ssa CAMILLA ULIVI
COMMERCIALISTA - REVISORE
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Emirati Arabi: 48 Burj Gate, 10th Floor, room #1001, Downtown - Dubai - EAU - Phone +971 4 321 6260

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489

- Sarà possibile (NON E' OBBLIGATORIO) per il datore riconoscergli fino a **258,23 euro di fringe (no utenze) esenti da contributi e imposte;**

- Sarà possibile (NON E' OBBLIGATORIO) per il datore riconoscergli fino a **200 euro di buoni benzina esenti da imposte MA IMPONIBILI A LIVELLO CONTRIBUTIVO**

Rispetto a quanto sopra, lo Studio consiglia di:

- **Attendere le indicazioni da parte dell'Agenzia delle Entrate**
- **Evitare l'uso di fringe (o utenze) oltre i 258 euro almeno fino alla conversione del Decreto (attesa entro 60 giorni): come abbiamo già sperimentato con i buoni benzina infatti non è detto che fra 60 giorni la legge di conversione confermi questo impianto.**

6. Aumento esonero a favore dei dipendenti in busta paga

Il decreto innalza, in misura pari al 4 per cento, l'esonero parziale sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico dei lavoratori dipendenti **per i periodi di paga che vanno da luglio a dicembre 2023** (con esclusione della tredicesima mensilità). L'esonero aumenta fino al 7 per cento se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 1.923 euro e fino a 6% per retribuzioni da 1.924 euro a 2.692 euro mensili.

7. Omesso versamento ritenute contributive

Per le violazioni non ancora diffidate o notificate, nel caso di omesso versamento all'INPS delle trattenute contributive operate nei confronti di dipendenti e collaboratori, si applicherà una sanzione da 1,5 a 4 volte l'importo omesso, in luogo della sanzione da 10.000 a 50.000 euro.

8. Assegno per l'inclusione (Dal 2024)

L'assegno per l'inclusione è la nuova misura di sostegno al reddito che spetterà ai nuclei familiari composti da almeno un soggetto disabile o minorenne o ultrasessantenne o invalido civile, a partire dal 1° gennaio 2024.

Dott.ssa GIULIA ULIVI
CONSULENTE DEL LAVORO
@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399



Dott.ssa CAMILLA ULIVI
COMMERCIALISTA - REVISORE
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Emirati Arabi: 48 Burj Gate, 10th Floor, room #1001, Downtown - Dubai - EAU - Phone +971 4 321 6260

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489

Ai datori di lavoro privati che, dal 01.01.2024, assumono i beneficiari dell'assegno per l'inclusione è riconosciuto un incentivo per un periodo pari a:

- 24 mesi in caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, o apprendistato, entro il tetto massimo pari a 8.000 euro.
 - al massimo 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato o stagionale, a tempo pieno o parziale, nella misura del 50% entro il tetto massimo pari 4.000 euro.
-

9. Altre misure

- misure per il rafforzamento dell'attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- l'istituzione di un Fondo per i familiari degli studenti vittime di infortuni in occasione delle attività formative;
- l'incremento del Fondo nuove competenze nel periodo di programmazione 2021-2027.

Restiamo a disposizione per ogni eventualità.

--

Dott.ssa GIULIA ULIVI
CONSULENTE DEL LAVORO
@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399



Dott.ssa CAMILLA ULIVI
COMMERCIALISTA - REVISORE
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Emirati Arabi: 48 Burj Gate, 10th Floor, room #1001, Downtown - Dubai - EAU - Phone +971 4 321 6260

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489