

## Circolare n° 8/2023

### DECRETO LAVORO Novità

è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 153 del 3 luglio 2023, la Legge 85/2023 di conversione del c.d. Decreto Lavoro (DL 48/2023).

Con la presente, si propone un primo sunto delle novità maggiormente rilevanti per le aziende e di applicazione immediata.

#### **1. Contratto di lavoro a tempo determinato**

Vengono eliminate le causali del Decreto Dignità.

Dal 05.05.2023 sarà possibile stipulare contratti a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi, prorogare oltre i 12 mesi o **novità della conversione - rinnovare OLTRE I 12 MESI** per:

- specifiche **esigenze previste dai contratti collettivi stipulati** da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle rappresentanze sindacali aziendali o dalla rappresentanza sindacale unitaria;
- in assenza di previsioni da parte dei contratti collettivi, e comunque **entro il 30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti; specifiche esigenze di natura tecnica, organizzativa e produttiva individuate dalle parti in assenza della previsione della contrattazione collettiva;**
- esigenze sostitutive di altri lavoratori.

Con la Legge di conversione dunque **nei primi 12 mesi NON SARA' necessaria la causale NEPPURE PER EVENTUALE RIASSUNZIONE.**

**A questo si aggiunge che per il computo dei 12 mesi, la Legge prevede che vengano computati i SOLI CONTRATTI A TERMINE STIPULATI DAL 05.05.2023**

**Come già fatto nella scorsa mail, rispetto a quanto sopra, lo Studio consiglia di attendere le prime indicazioni operative di Ministero e Ispettorato del Lavoro.**

Dott.ssa GIULIA ULIVI  
CONSULENTE DEL LAVORO  
mail: giulia.ulivi@studioulivi.it  
Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI  
COMMERCIALISTA - REVISORE  
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it  
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y P.IVA: 06311920489

## 2. Nuovo incentivo NEET

Ai datori di lavoro privati è riconosciuto, a domanda, un incentivo per un periodo di 12 mesi, nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, **per le nuove assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° giugno al 31 dicembre 2023**, di giovani che:

- a) non abbiano ancora compiuto 30 anni di età;
- b) non lavorino né siano inseriti in corsi di studi o di formazione (NEET);
- c) siano registrati al Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani”;

L'incentivo è cumulabile con lo sgravio giovani, anche nella sua misura prevista fino al 31 dicembre 2023, e con gli altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente. In caso di cumulo con altra misura, l'incentivo è riconosciuto nella misura del 20 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore “NEET” assunto.

L'incentivo è corrisposto al datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili. La domanda per la fruizione dell'incentivo è trasmessa attraverso apposita procedura telematica, all'INPS, che provvede, entro cinque giorni, a fornire una specifica comunicazione telematica in ordine alla sussistenza di una effettiva disponibilità di risorse per l'accesso all'incentivo. Entro il termine perentorio dei successivi sette giorni, il richiedente ha l'onere di comunicare all'INPS, attraverso l'utilizzo della predetta procedura telematica, l'avvenuta stipula del contratto che dà titolo all'incentivo.

### Criticità:

**- Incentivo attualmente non operativo (e comunque valido da 06/2023) in attesa delle istruzioni INPS**

## 3. Nuovo innalzamento delle Prestazioni Occasionali in alcuni settori (PrestO)

L'importo massimo di compenso erogabile a chi svolge prestazioni occasionali è **elevato a 15.000 euro** (non 10.000 come gli altri settori, dunque) per gli utilizzatori che operano **nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento.**

**Dott.ssa GIULIA ULIVI**  
CONSULENTE DEL LAVORO  
mail: giulia.ulivi@studioulivi.it  
Tel: 335.7530399

**Dott.ssa CAMILLA ULIVI**  
COMMERCIALISTA - REVISORE  
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it  
Tel: 333.3609839

[www.studioulivi.it](http://www.studioulivi.it)

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

**Sede Legale:** Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

**Sede Operativa:** Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

**C.F.** LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489

Con riferimento agli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento, inoltre, sarà possibile utilizzare i PrestO per realtà con massimo 25 lavoratori subordinati a tempo indeterminato (e non 10 come gli altri settori).

---

#### 4. Decreto Trasparenza e semplificazione

Dal 05.05.2023 le informazioni inerenti l'orario di lavoro e la sua programmazione **(NOVITA': ESCLUSI I CASI DI ORARI NON PREVEDIBILI)**, il periodo di prova, la retribuzione e altre possono essere comunicate al lavoratore **con l'indicazione del riferimento normativo o della contrattazione collettiva, anche aziendale, di riferimento.**

Il datore di lavoro è tenuto a consegnare o a mettere a disposizione del personale, anche mediante pubblicazione sul sito web, i contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali, nonché gli eventuali regolamenti aziendali applicabili al rapporto di lavoro.

---

#### 5. Nuovo innalzamento dei fringe benefit

Come quanto accaduto a fine 2022, anche per il 2023 si conferma l'incremento della soglia dei fringe benefit da 258,23 euro a 3.000 euro, anche con riferimento a somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

La differenza con lo scorso anno è però netta: **per il 2023 tale esenzione vale esclusivamente per i lavoratori dipendenti con figli a carico** (infatti per il momento non è stata estesa a tutti la possibilità di godere di tale beneficio)

Questo significa che per il 2023 si avrà:

##### 1. LAVORATORE CON FIGLIO A CARICO

- Sarà possibile (NON E' OBBLIGATORIO) per il datore riconoscergli fino a **3.000 euro di fringe e utenze domestiche esenti da contributi e imposte;**
- Sarà possibile (NON E' OBBLIGATORIO) per il datore riconoscergli fino a **200 euro di buoni benzina esenti da imposte MA IMPONIBILI A LIVELLO CONTRIBUTIVO**

##### 2. LAVORATORE SENZA FIGLIO A CARICO

- Sarà possibile (NON E' OBBLIGATORIO) per il datore riconoscergli fino a **258,23 euro di fringe (no utenze) esenti da contributi e imposte;**
- Sarà possibile (NON E' OBBLIGATORIO) per il datore riconoscergli fino a **200 euro di buoni benzina esenti da imposte MA IMPONIBILI A LIVELLO CONTRIBUTIVO**

Dott.ssa GIULIA ULIVI  
CONSULENTE DEL LAVORO  
mail: giulia.ulivi@studioulivi.it  
Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI  
COMMERCIALISTA - REVISORE  
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it  
Tel: 333.3609839

[www.studioulivi.it](http://www.studioulivi.it)

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y P.IVA: 06311920489

**Come già fatto nella scorsa mail, rispetto a quanto sopra, lo Studio consiglia di attendere le prime indicazioni operative dell'Agenzia delle Entrate**

## 6. Aumento esonero a favore dei dipendenti in busta paga

Il decreto innalza, in misura pari al 4 per cento, l'esonero parziale sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico dei lavoratori dipendenti **per i periodi di paga che vanno da luglio a dicembre 2023** (con esclusione della tredicesima mensilità). L'esenzione aumenta fino al 7 per cento se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 1.923 euro e fino a 6% per retribuzioni da 1.924 euro a 2.692 euro mensili.

## 7. Omesso versamento ritenute contributive

Per le violazioni non ancora diffidate o notificate, nel caso di omesso versamento all'INPS delle trattenute contributive operate nei confronti di dipendenti e collaboratori, si applicherà una sanzione da 1,5 a 4 volte l'importo omesso, in luogo della sanzione da 10.000 a 50.000 euro.

## 8. Assegno per l'inclusione (Dal 2024)

L'assegno per l'inclusione è la nuova misura di sostegno al reddito che spetterà ai nuclei familiari composti da almeno un soggetto disabile o minorenne o ultrasessantenne o invalido civile, a partire dal 1° gennaio 2024.

Ai datori di lavoro privati che, dal 01.01.2024, assumono i beneficiari dell'assegno per l'inclusione è riconosciuto un incentivo per un periodo pari a:

- 24 mesi in caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, o apprendistato, entro il tetto massimo pari a 8.000 euro.
- al massimo 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato o stagionale, a tempo pieno o parziale, nella misura del 50% entro il tetto massimo pari 4.000 euro.

## 9. Altre misure

**- ulteriore proroga smart working semplificato (NO COMUNICAZIONE) per fragili e lavoratori con figli under 14 in particolari condizioni;**

- misure per il rafforzamento dell'attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

**Dott.ssa GIULIA ULIVI**  
CONSULENTE DEL LAVORO  
mail: giulia.ulivi@studioulivi.it  
Tel: 335.7530399

**Dott.ssa CAMILLA ULIVI**  
COMMERCIALISTA - REVISORE  
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it  
Tel: 333.3609839

[www.studioulivi.it](http://www.studioulivi.it)

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) - Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y P.IVA: 06311920489

- l'istituzione di un Fondo per i familiari degli studenti vittime di infortuni in occasione delle attività formative;
- l'incremento del Fondo nuove competenze nel periodo di programmazione 2021-2027.

Alleghiamo il testo coordinato (DL e Legge di conversione) e restiamo a disposizione per ogni eventualità.

**Dott.ssa GIULIA ULIVI**  
**CONSULENTE DEL LAVORO**  
**mail:** giulia.ulivi@studioulivi.it  
**Tel:** 335.7530399

**Dott.ssa CAMILLA ULIVI**  
**COMMERCIALISTA - REVISORE**  
**@mail:** camilla.ulivi@studioulivi.it  
**Tel:** 333.3609839

[www.studioulivi.it](http://www.studioulivi.it)

**@mail:** info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

**Sede Legale:** Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

**Sede Operativa:** Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

**C.F.** LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489